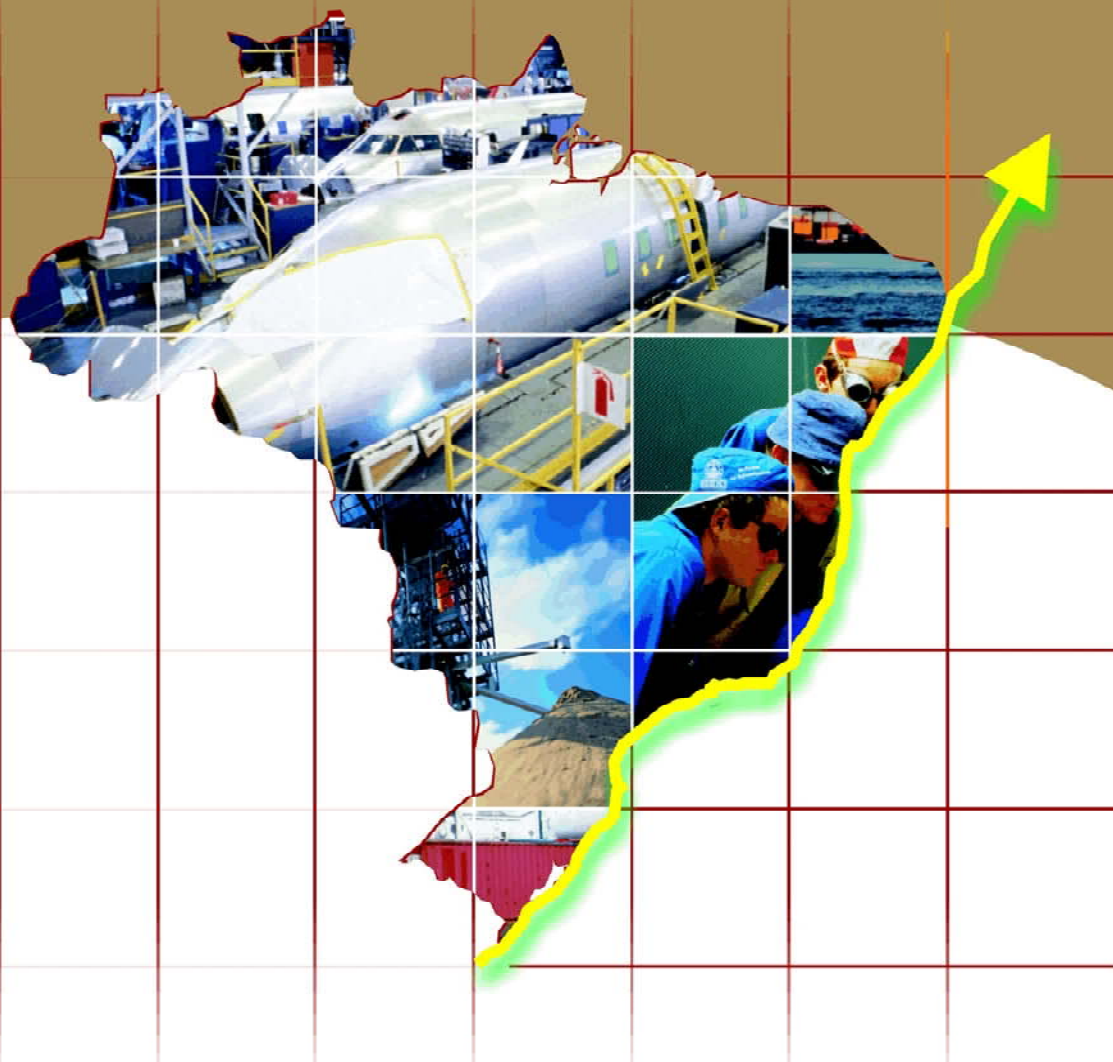


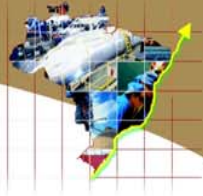
3º ENCONTRO NACIONAL DA

# Indústria

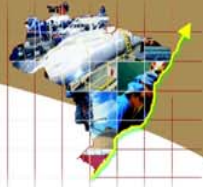
 2008



**CNI** 70 ANOS  
Confederação Nacional de Indústria



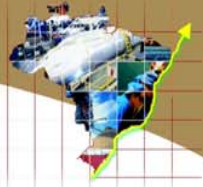
# SISTEMA TRABALHISTA E IMPACTOS NA COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL



# SISTEMA TRABALHISTA E IMPACTOS NA COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL

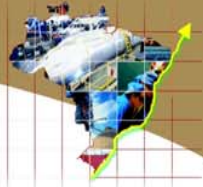
## CONTEXTUALIZAÇÃO E RECOMENDAÇÕES

- **A competitividade empresarial e o desenvolvimento sustentável dependem de um bom ambiente de negócios**
- **A Indústria brasileira tem gerado muitos empregos formais decorrentes do processo de crescimento – mas setores mais empregadores sentem dificuldades**
- **As instituições do trabalho – legislação, Justiça do Trabalho e organização sindical - precisam ser ajustadas ao novo mundo**
- **Encargos altos e insegurança jurídica são os principais problemas**



## SISTEMA TRABALHISTA E IMPACTOS NA COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL

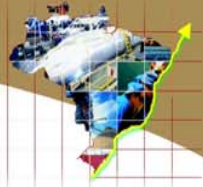
- Discussão apontou Percepção da base de representação das Indústrias para a importância de Modernizar as Relações de Trabalho no Brasil
- Foram realizados Encontros da Indústria nos estados, com participação de 418 sindicatos
- Sindicatos definiram o GRAU DE IMPORTÂNCIA de 30 questões predefinidas em 6 diferentes temas e formularam mais de 320 páginas de propostas e sugestões



# SISTEMA TRABALHISTA E IMPACTOS NA COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL

Resultados apontaram duas questões de relações do trabalho entre as 5 mais importantes

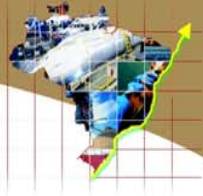
Ordem de Prioridade	Temática	Questão	Média (0 a 5)
1	Tributação	Reduzir a carga tributária	4,83
2	Tributação	Reforma tributária	4,78
3	Tributação	Redução da burocracia tributária e dos custos acessórios	4,66
4	Relações do Trabalho	Encargos para a Contratação	4,65
5	Relações do Trabalho	Conflito e insegurança jurídica nas relações do trabalho	4,59



# SISTEMA TRABALHISTA E IMPACTOS NA COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL

## TERCEIRIZAÇÃO

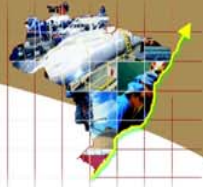
- **A terceirização tem importância crescente na gestão das empresas, visando competitividade e sustentabilidade**
- **Sistemas produtivos modernos funcionam em redes de produção**
- **A ausência de regulamentação no tema gera insegurança jurídica para empresas e desproteção para trabalhadores**
- **É preciso regulamentar com urgência a terceirização de serviços inerentes a qualquer atividade da contratante, com responsabilidades bem definidas**



# SISTEMA TRABALHISTA E IMPACTOS NA COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL

## DESPESAS DE CONTRATAÇÃO

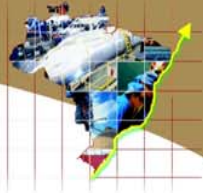
- Os encargos sociais são elevados no Brasil
- A rigidez da legislação limita as possibilidades de contratação
- Os custos, a burocracia e a insegurança jurídica são semelhantes para todas as empresas, inclusive Micro e Pequenas empresas
- É preciso desonerar, desburocratizar e flexibilizar os contratos para reduzir custos e ampliar a geração de empregos



# SISTEMA TRABALHISTA E IMPACTOS NA COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL

## CONFLITO E INSEGURANÇA JURÍDICA

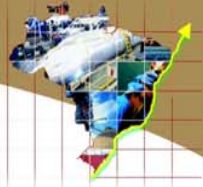
- O arcabouço legal-regulatório no Brasil estimula o conflito nas relações do trabalho e amplia os custos para as empresas e a sociedade
- A rigidez e defasagem da legislação frente aos processos produtivos e à dinâmica tecnológica prejudica empresas e trabalhadores
- Vácuos e ambigüidades que surgem na legislação gera insegurança jurídica e induzem atores a assumir papéis inadequados
- É fundamental simplificar a legislação, flexibilizá-la, valorizar a negociação e estimular processos de conciliação



# SISTEMA TRABALHISTA E IMPACTOS NA COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO - SST

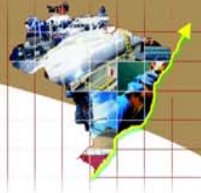
- **Saúde e Segurança do Trabalho é tema prioritário para Indústria, trabalhadores e governo**
- **As Normas Regulamentadoras são numerosas, complexas e burocráticas**
- **A gestão de SST é muito difícil, particularmente para as Micro e pequenas empresas**
- **As políticas públicas pouco investem em processos educativos de empresas e trabalhadores no tema**



# SISTEMA TRABALHISTA E IMPACTOS NA COMPETITIVIDADE INDUSTRIAL

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO – SST

- **O NTEP (Nexo Técnico Epidemiológico Previdenciário) é um instrumento recente, mas com graves problemas metodológicos, gerando decisões inadequadas, grande insegurança jurídica e passivos ocultos nas empresas**
- **Com os problemas citados, os mecanismos de SST têm baixa efetividade e ficam associados à coerção e punição**
- **É imprescindível promover mudanças no arcabouço legal, capacitar empresas e empregados e criar mecanismos de incentivos reais a investimentos em SST**



[www.cni.org.br](http://www.cni.org.br)